

# INFORME DE PROGRESO 2019

---

COP PARA NACIONES UNIDAS 2019

Responsabilidad Social Empresarial





# INFORME DE PROGRESO 2019

## Responsabilidad Social Empresarial Lufussa Miembro de UN Global Compact desde 2019

Tegucigalpa M.D.C. 20 de Septiembre de 2020

H.E. António Guterres  
Secretario General  
Naciones Unidas  
New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que LUZ Y FUERZA DE SAN LORENZO SA DE CV, reafirma su compromiso de apoyar los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de continuar apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. LUFUSSA comunica claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente.

Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial.

En ese sentido, tenemos el agrado de remitir nuestro primer COP que incluye el periodo de Enero a Diciembre de 2019.

Sin otro particular, aprovechamos la ocasión para reiterarle las muestras de nuestra más alta consideración y estima.

**Aldo Bove**  
Presidente de la Junta Directiva



# ACERCA DE LUFUSSA

Luz y Fuerza de San Lorenzo S.A. de C.V. (LUFUSSA) está constituida como una Sociedad Anónima de Capital Variable. Es una empresa dedicada a la generación de energía. Tiene su sede principal en Choluteca, Honduras.

LUFUSSA fue fundada en 1994 con el propósito de responder a las necesidades del sector energía en Honduras. Somos una compañía netamente hondureña, incluyendo su dirección, administración y operación.

Contamos con un parque de generación de energía termoeléctrica ubicado en la zona sur del país, conformado por tres plantas que juntas suman una capacidad instalada de 390 MW.

Somos una organización dinámica con más de veinte años de trayectoria, reconocidos en la región por nuestra confiabilidad en la operación y gestión de nuestras plantas.

LUFUSSA forma parte del Grupo K, grupo empresarial 100% familiar de origen hondureño y que ha operado negocios por más de 75 años. Hoy cuenta con una presencia fuerte en la región Mesoamericana. Opera en diversos segmentos de negocios como ser la industria alimenticia dentro de los que destaca la producción de lácteos, jugos y bebidas refrescantes, distribuidoras de productos de consumo masivo, energía, agricultura, producción y distribución de materiales de construcción, bienes raíces y tiendas comerciales.



## MISIÓN

Promover el desarrollo sustentable de la industria eléctrica y garantizar la operación continua, eficiente y segura de nuestras plantas de generación de energía eléctrica en beneficio de nuestro país.



## VISIÓN

Consolidarnos como empresa líder en el sector energético de Mesoamérica.



## VALORES

**L**iderazgo  
**U**nidad  
**F**ortalecimiento  
**U**fanidad  
**S**olidez  
**S**eguridad  
**A**mbiente



## MISIÓN DE RSE

Promover el desarrollo económico, el compromiso social contribuyendo al desarrollo y superación de las comunidades inmediatas en donde se opera, y de esta manera lograr un desarrollo sostenible, reforzando su reputación y logrando la confianza por parte de la comunidad.





## POLÍTICA DE RSE

LUFUSSA está comprometida con gestionar sus negocios y actividades de manera íntegra, ética y transparente, incorporando en su toma de decisiones los impactos económicos, sociales y ambientales que podrían causar en sus grupos de interés.



## NUESTRO PROPÓSITO

# Generar la energía que Honduras necesita



## LAS 3 DIMENSIONES DE RSE

### ECONÓMICA

Promovemos el Desarrollo con la energía que Honduras necesita.



### SOCIAL

Promoviendo un desarrollo social y sostenible.



### AMBIENTAL

Somos más que energía.



# PROYECTOS EJECUTADOS E INDICADORES 2019

OBJETIVO DE  
DESARROLLO  
SOSTENIBLE AL  
QUE APLICA:



# 188

PROVEEDORES

# 271

COLABORADORES

## I. DIMENSIÓN ECONÓMICA

**Promovemos el desarrollo con la energía que Honduras necesita**

Promovemos el desarrollo económico por medio de la generación de energía que el país necesita de manera responsable, promoviendo dicho desarrollo en tanto en la ciudad donde estamos ubicados como a todo el país con el precio más competitivo. Teniendo un valor alto en la capacitación de nuestros proveedores en nuestra responsabilidad social y promoviendo esa misma línea hacia ellos.

### Colaboradores que trabajaron en 2019

HOMBRES	MUJERES	TOTAL
205	12	217

### Contratación de personal en 2019

PERMANENTES	TEMPORALES	TOTAL
217	54	271

Nuestros colaboradores reciben capacitaciones y formación orientada a su puesto de trabajo. El ciclo de capacitación para 2019 constituyó un total de 13,428 horas, distribuidas de la siguiente manera:

**12,900** HORAS DE CAPACITACIÓN  
**528** HORAS DE CAPACITACIÓN

**13,428**  
TOTAL HORAS DE CAPACITACIÓN



## Bienestar Social para nuestros colaboradores

A través del **PROGRAMA DE EDUCACIÓN SOLIDARIA Y ASOCIADA (PROGRESA)**, la Fundación Kafie como nuestro brazo social desde el 2014, ha entregado **más de 900 becas** con una inversión de más de **16 millones de lempiras**. En el año 2019 se otorgaron un total de **186 becas**, que representan una inversión de más de **3.2 millones de lempiras**. **20 Becas PROGRESA** se entregaron a personal de Lufussa con una inversión anual de **320,000 lempiras**

**PROGRESA** es una herramienta solidaria que contribuye a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores al facilitarles el pago mensual de la colegiatura de sus hijos durante todo el periodo escolar en una institución privada del país, promoviendo de esta manera la mejora educativa. Este exitoso programa ha sido replicado en las demás empresas del Grupo K y beneficia a **324 hijos** de colaboradores.

Asimismo, se les entrega a los colaboradores el Bono Educativo al inicio del año escolar con el fin de apoyarles con la compra de útiles y uniformes para sus hijos.

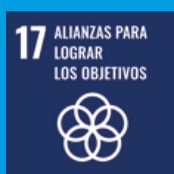
La empresa tiene una cooperativa financiera cuya membrecía es abierta y voluntaria a fin de apoyar a los colaboradores en fomentar el hábito de ahorro y cubrir sus necesidades de préstamos financieros si fuera requerido.

A través del departamento de Responsabilidad social guiados por recursos humanos se invierten anualmente en actividades y eventos para el desarrollo y bienestar social de los colaboradores a fin de generar un ambiente de trabajo agradable. Con estas actividades se reconoce el trabajo, la dedicación y se da un espacio para esparcimiento y compartir. Entre las actividades están los reconocimientos a los Mejores Colaboradores por Departamentos, Celebraciones de fechas importantes cumpleaños, día de la Mujer, de la Madre, del Contador, del Ingeniero, del Padre, día del Niño día del trabajador y de la Familia, Navidad, entre otros.





## OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL QUE APLICA:



Realizamos brigadas médicas en las comunidades como a colaboradores



Proveemos acceso a la educación preescolar de calidad por medio de alianza.

## II. EJE SOCIAL

### Promoviendo un desarrollo social y sostenible

ODS 3: SALUD Y BIENESTAR

#### Ferias de Salud – Brigadas Médicas

A fin de apoyar los esfuerzos para llevar salud a las comunidades de influencia donde operamos, hemos desarrollado **brigadas médicas gratuitas** manteniendo un programa que inicia con la preclínica, exámenes médicos completos, consulta médica junto a resultado de exámenes, dotación de un kit de medicamentos básico a cada familia junto a vitaminas, y su respectivo refrigerio.

En ese sentido, los resultados del año 2019 son **más de 2200 personas** atendidas en las diferentes brigadas realizadas a **5 comunidades y personal de la empresa en planta**.

#### Maratón Color

Promoviendo un estilo de vida sano, la **Maratón Color Lufussa** ofrece una oportunidad para que las personas puedan correr, caminar, disfrutar en familia. Es una carrera que no tiene un sentido de competencia si no al contrario lleva un sentido de diversión y relajamiento cuya ruta de 5 kilómetros donde en cada kilómetro hay estaciones de color para bañar a los corredores y rociarlos de colores inofensivos para salud y así compartir con los amigos y familia y hasta mascotas, y al llegar a la meta a todos los corredores les espera un programa de entretenimiento lleno de regalos, zumba, dinámicas y un concierto al final fomentando así la convivencia familiar y de amistad.

Además, durante la campaña de promoción se realizan alianzas con empresas socialmente responsables para lograr el objetivo social por el cual se organiza dicho evento que es aportar alguna institución de apoyo en la ciudad de Choluteca, donde en el 2019 fue beneficiado el **Comité de Pro-ayuda del Hospital del Sur**, para la **construcción de una sala de puerperio** en el área de maternidad de dicho hospital.

La **Maratón Color Lufussa** es uno de los eventos deportivos y de entretenimiento más esperados en Choluteca y comentado en sus alrededores, con un promedio de **2,000 personas** que participan, entre niños, jóvenes adultos y hasta adultos mayores.

La **Maratón Color Lufussa** a través de su responsabilidad social ha logrado apoyar a dicho comité del Hospital del Sur con casi un millón de lempiras en las 5 ediciones donde han sido beneficiados siempre para mejoras de infraestructura en dicho Hospital.

## ODS 4: EDUCACIÓN DE CALIDAD

Reconociendo que el acceso a la Educación es un derecho fundamental, en LUFUSSA apoyamos al desarrollo educativo de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades donde operamos a través de:



### Programa de Educación Solidaria y Asociada (PROGRESA)

Orientado a mejorar el acceso a la educación de calidad para los hijos de nuestros colaboradores con el cual se le dan BECAS de estudio a los hijos e hijas de los colaboradores con excelencia académica:

**20**  
BECAS  
OTORGADAS

**L 320,000**  
INVERSIÓN EN  
BECAS

**91%**  
PROMEDIO  
ACADÉMICO MÍNIMO

Bonos Educativos para los colaboradores para la compra de útiles y uniformes para sus hijos.

### Alianza con Fundación FICOHSA para la Educación Infantil

Como parte de las alianzas estratégicas más exitosas que hemos realizado, desde hace muchos años en unión con la Fundación Ficohsa para la Educación Infantil se han apadrinado **5 centros de educación** preescolar en el departamento de Choluteca y Valle beneficiando a **más de 120 niños y niñas** en edad preescolar.

A través de esta alianza LUFUSSA apoya de manera anual a que 120 alumnos reciban sus 200 días de clases, provee **más 20,000 meriendas escolares** y apoya al desarrollo y la capacitación de las maestras, y cuando es necesario remodelaciones y mejoras en infraestructura.

También en el 2019 en alianza al Programa Nacional de Cultura “Leer para Vivir” Costa Rica y Honduras se desarrolló el “Encuentro Departamental De Excelencia Eco Verde 2019”, en los departamentos de Choluteca y Valle, donde el propósito fue fomentar en los niños de educación primaria la educación y cultura del emprendedurismo, construyendo una sociedad de líderes emprendedores, y dando a conocer los programas de impacto ambiental de las empresas aliadas, finalizando con la donación de libros ecológicos

Como programa verde y educativo también tenemos un sendero ecológico donde realizamos visitas coordinadas de alumnos de primaria para enseñarles sobre el cuidado de los árboles de toda especie mezclado con dinámicas recreativas y donación de kits básico educativo.

Los resultados del año 2019 son **más de 1000 niños y niñas** atendidas en las diferentes actividades y programas realizadas bajo la línea educativa.



### Programa de Donaciones a organizaciones

**L 50,000**

MEDICAMENTOS  
A LA CLÍNICA DEL  
ADULTO MAYOR

**1 MILLÓN**

DONADOS AL COMITÉ  
PRO AYUDA DEL  
HOSPITAL DEL SUR A  
TRAVÉS DE LA MARATON  
COLOR

### Merienda Escolar

**L 50,000**

MEDICAMENTOS  
A LA CLÍNICA DEL  
ADULTO MAYOR

**1 MILLÓN**

DONADOS AL COMITÉ  
PRO AYUDA DEL  
HOSPITAL DEL SUR A  
TRAVÉS DE LA MARATON  
COLOR

## OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE AL QUE APLICA:



**926,000 árboles sembrados bajo el proyecto “Vamos a Plantar”**



**16 arrecifes artificiales en el Golfo de Fonseca**



**11 años apoyando el proyecto de conservación de la tortuga golfina**

## III. EJE AMBIENTAL

### Somos más que energía

Conciencia Ecológica que nos permite cuidar proteger y conservar el medio ambiente por medio de nuestros programas ambientales de reforestación y protección de especies.

Generamos energía responsablemente cumpliendo con todas las leyes y reglamentos ambientales nacionales e internacionales.

### ODS 13: ACCIÓN POR EL CLIMA

Comprometidos con promover y proteger el medio ambiente se llevan a cabo proyectos internos y externos para el control y la conservación de recursos hídricos y energéticos, así como promover programas de reforestación forestal y conservación de especies en peligro de extinción como la tortuga golfina.

### Vamos a Plantar

El compromiso de la empresa en la reforestación de zonas importantes de Honduras por medio de la restauración de vivero del Picacho, Parque Naciones Unidas, y la construcción de vivero en las instalaciones de ICF Gūaimaca, Francisco Morazán, con capacidad de 200 mil plantas, hasta el momento llegando a 926,000 plantas por medio del convenio de nuestro programa “Vamos a Plantar” bajo Convenio con el Instituto de Conservación Forestal (ICF).



### Arrecifes Artificiales

Con el objetivo de crear de forma artificial nuevos ecosistemas como refugio de especies marinas y con ello fomentar la repoblación de peces en zonas determinadas que puedan compensar el efecto productivo por la intensidad de la actividad pesquera en el lugar, se realizó el programa de arrecifes artificiales en alianza con la Fundación Chito y Nena Kafie ahora llamada Fundación Kafie,

MiAmbiente, FF.AA por medio de la Naval, donde se realizó lanzamiento de 160 domos para creación de 16 arrecifes artificiales en la zona del Golfo de Fonseca durante 4 años para apoyo en los criaderos de peces y promover aparte de la protección de la zona también apoyar la economía de los pescadores en la zona.



### Protección de Tortugas Golfinas

Con el objetivo de crear de forma artificial nuevos ecosistemas como refugio de especies marinas y con ello fomentar la repoblación de peces en zonas determinadas que puedan compensar el efecto productivo por la intensidad de la actividad pesquera en el lugar, se realizó el programa de arrecifes artificiales en alianza con la Fundación Chito y Nena Kafie ahora llamada Fundación Kafie, MiAmbiente, FF.AA por medio de la Naval, donde se realizó lanzamiento de 160 domos para creación de 16 arrecifes artificiales en la zona del Golfo de Fonseca durante 4 años para apoyo en los criaderos de peces y promover aparte de la protección de la zona también apoyar la economía de los pescadores en la zona.



## IV. VOLUNTARIADO CORPORATIVO



**30**  
**VOLUNTARIOS**  
**ACTIVOS**

### Participación en Jornadas de voluntariado:

1. Jornadas de reforestación Vamos a Plantar
2. Veda de la Tortuga Golfina
3. Celebración Día del Niño
4. Día de Reciclaje
5. Jornadas de capacitación a colegios
6. Voluntariado en Ferias de salud
7. Voluntariado Entrega de pupitres en comunidades
8. Maratón Color Lufussa
9. Jornadas de Fumigación en comunidades



## V. RECONOCIMIENTO RECIBIDOS



### 6 AÑOS

RECIBIENDO EL SELLO DE  
EMPRESA SOCIALMENTE  
RESPONSABLE POR PARTE DE  
FUNDAHRSE



### 5 CENTROS

AGRADECIMIENTO POR ALIANZA  
CON FUNDACIÓN FICOHSA POR  
LA CONSTRUCCIÓN DE 5 CENTROS  
EDUCATIVOS EN LA ZONA SUR



### CVC-GOLF

AGRADECIMIENTO POR  
ALIANZA CON CVC-GOLF  
PARA EL DESARROLLO DEL  
GOLFO DE FONSECA



### 4 AÑOS

AGRADECIMIENTO POR ALIANZA  
CON MIAMBIENTE POR EL  
PROYECTO DE ARRECIFES  
ARTIFICIALES



### EXCELENCIA ORO 2019

OTORGADO POR EL PROGRAMA NACIONAL  
DE CULTURA "LEER PARA VIVIR" COSTA RICA -  
HONDURAS, EN EL ENCUENTRO DE EXCELENCIA  
ECO VERDE -CHOLUTeca Y SAN LORENZO

## VI. ALIANZAS REALIZADAS



PATRONATO DE EL  
TAMBOR



PATRONATO DE  
GUANACASTILLO



PATRONATO DE  
AGUACALIENTE

ALCALDÍA DE  
CHOLUTeca

COMITÉ PRO AYUDA  
AL HOSPITAL DEL  
SUR

EMPRESARIOS POR  
LA EDUCACIÓN

PROGRAMA NACIONAL DE  
CULTURA LEER PARA VIVIR COSTA  
RICA-HONDURAS

## IMPACTO RSE 2019



**350**

FAMILIAS BENEFICIADAS  
CON EL PROGRAMA  
ALIMENTO POR TRABAJO



**250**

COLABORADORES  
DIRECTOS A NIVEL  
NACIONAL



**188**

PROVEEDORES



**5**

CENTROS EDUCATIVOS  
APADRINADOS CON  
ALIANZA DE FICOLSA



**20**

BECAS OTORGADAS A HIJOS  
DE COLABORADORES CON  
EXCELENCIA ACADÉMICA



**L320MIL**

INVERTIDOS EN PROGRAMA DE BECAS PARA  
HIJOS DE COLABORADORES DE LUFUSSA



**30**

VOLUNTARIOS  
ACTIVOS



**L1,500MIL**

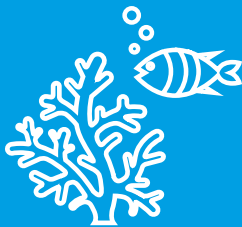
INVERTIDOS EN PROYECTOS RSE



**5**

ALIANZAS  
ESTRATÉGICAS CON  
ORGANIZACIONES EN  
PRO DEL DESARROLLO  
SOSTENIBLE

## IMPACTO RSE 2019



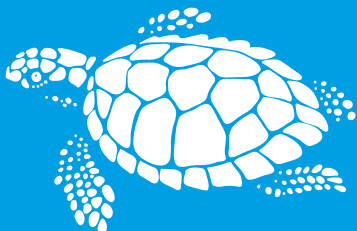
**60**

DOMOS PARA LA CREACIÓN DE  
6 ARRECIFES ARTIFICIALES EN EL  
GOLFO DE FONSECA



**5**

FERIAS DE SALUD REALIZADAS  
BENEFICIANDO MÁS DE 1600 PERSONAS  
ENTRE NIÑOS Y ADULTOS



**+45MIL**

TORTUGAS LIBERADAS EN EL GOLFO  
DE FONSECA



**+200MIL**

PLANTAS ENTREGADAS AL PAÍS PARA  
REFORESTACIÓN



**Lufussa**

LUZ Y FUERZA DE SAN LORENZO, S.A.





[www.lufussa.com](http://www.lufussa.com)



# INFORME DE PROGRESO 2019

COP PARA NACIONES UNIDAS 2019

